

Estrategias de trabajo en red y redes de custodia del territorio

I ENCUENTRO DE LA RED DE CUSTODIA DEL TERRITORIO DE CASTILLA Y LEÓN

17 de febrero de 2011

Xavier Sabaté – X3 Estudios Ambientals



Estructura de la sesión

- 1. El trabajo en red, ¿qué es?**
- 2. La custodia del territorio, una estrategia de trabajo en red**
- 3. Organizaciones en red. Tipos de redes**
- 4. ¡Enredados por la custodia! (ejercicio práctico)**
- 5. Redes de custodia en España (Amaya Sánchez)**
- 6. El caso de la xct en Cataluña: orígenes, organigrama y funcionamiento**
- 7. Lecciones del pasado, retos del futuro**

El trabajo en red, ¿qué es?

Trabajo en red significa:

pensar, comunicarnos y actuar conjuntamente...

- compartiendo objetivos y recursos,
- unificando capacidades y esfuerzos,
- relacionando nuestras acciones.

Razones para el trabajo en red

- 1. Adaptación al cambio**
- 2. Problemas complejos, soluciones complejas**
- 3. La sociedad relacional**
- 4. Oportunidades tecnológicas**
- 5. Optimización de recursos**
- 6. Mayor alcance, influencia y proyección social**

Principios del trabajo en red

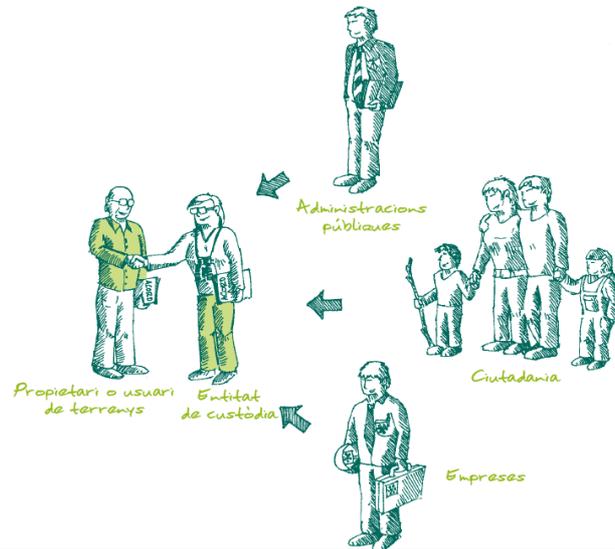
- **Objetivos comunes:** Los objetivos no pueden ser ajenos a los objetivos particulares de cada una de las partes, sino que deben estar incluidos, en todo o en parte.
- **Acción común:** El trabajo en red es comunicación y cooperación para la acción.
- **Sinergia, trabajo en equipo:** las distintas partes tienen diferentes capacidades, habilidades, conocimientos, recursos etc., que son útiles para otras partes.
- **Horizontalidad:** Las relaciones y la toma de decisiones son "entre iguales".
- **Pertinencia participativa y compromiso:** El trabajo en red requiere implicación efectiva y participación activa. Se asume responsabilidad y riesgo, es decir, nos hacemos solidarios con el proyecto colectivo.

Principios del trabajo en red

- **Autonomía y relación entre las partes:** Los miembros de la red tienen plena autonomía para decidir el desarrollo de sus tareas particulares.
- **Simplicidad y flexibilidad organizativa:** La red no es una finalidad sino un medio para conseguir nuestros objetivos comunes. Permite una adecuación siempre que sea necesario.
- **Comunicación:** La comunicación recíproca, el diálogo permanente y el intercambio de ideas, esenciales.
- **Construcción y gestión colectiva del conocimiento:** El conocimiento y la información se comparte (no se esconde o se gestiona por un grupo).
- **Evaluación y aprendizaje permanente:** Aprendemos de la propia experiencia, de la propia práctica.

¡¡APRENDIZAJE CONTÍNUO!!

La custodia del territorio, una estrategia de trabajo en red



Organizaciones en red. Tipos de redes

Plataforma
Coordinadora
Consejo
Red
Federación

Entidades de segundo nivel

Modelos de red

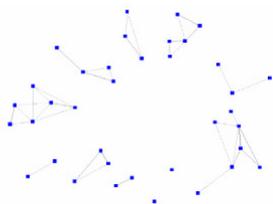


Figura 1: nodos pequeños dispersos

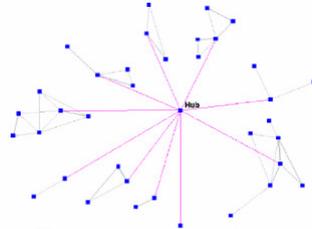


Figura 2: nodo nuclear con una red radial

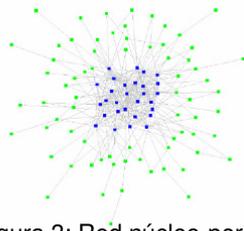


Figura 3: Red núcleo-periférica

Concepciones nucleares del trabajo en red

Patrón de organización: la manera de configurar sus relaciones.



un nucli amb una xarxa de radis

Estructura: órganos políticos, funcionales, normas de funcionamiento, etc.



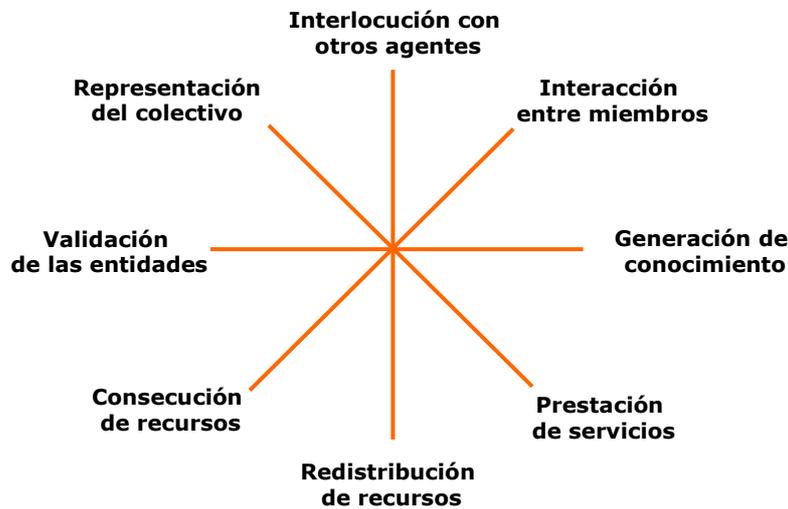
Un proceso vital propio: flujos de actividad que facilitan la relación y modifican el patrón de organización.

grups petits dispersos

Xarxa núcleo-perifèrica

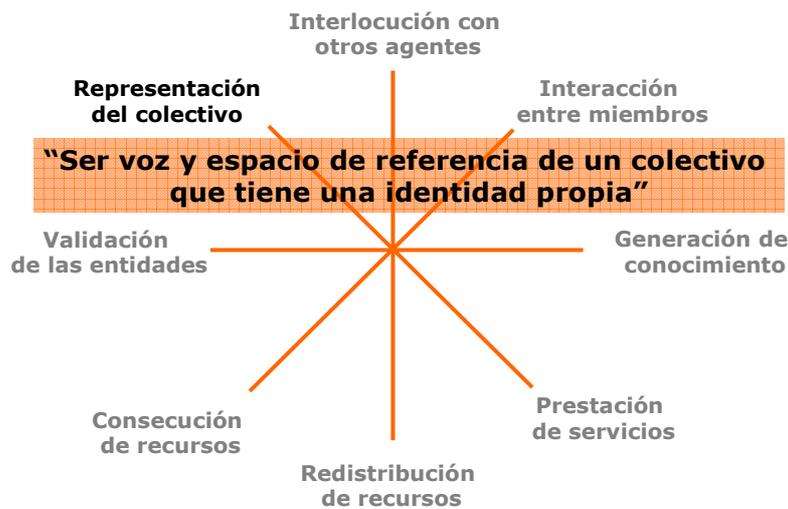


La razón de ser de la entidades de segundo nivel



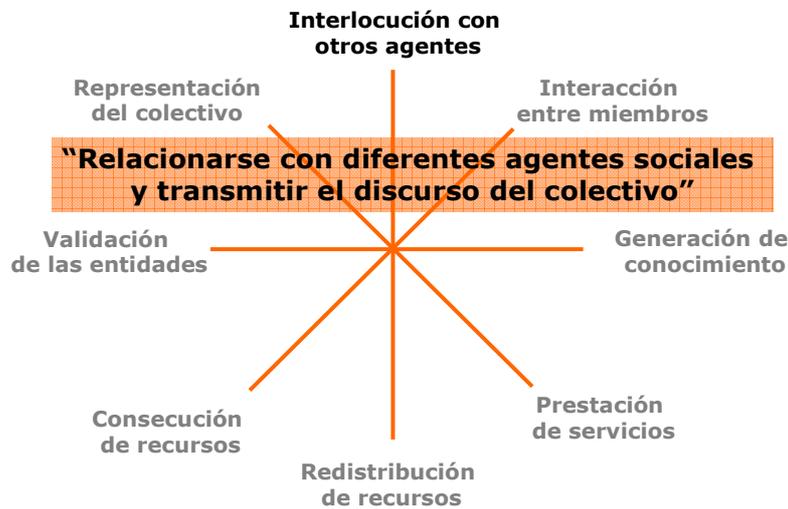
Fuente: Vidal, P. et al (2006). *Els rols de les organitzacions de segon nivell al tercer sector*. Barcelona: Observatori del Tercer Sector

La razón de ser de la entidades de segundo nivel



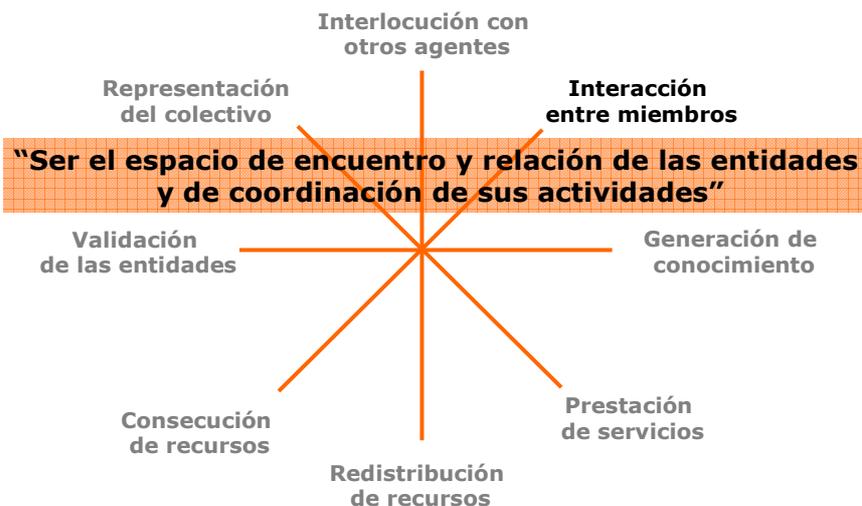
Fuente: Vidal, P. et al (2006). *Els rols de les organitzacions de segon nivell al tercer sector*. Barcelona: Observatori del Tercer Sector

La razón de ser de la entidades de segundo nivel



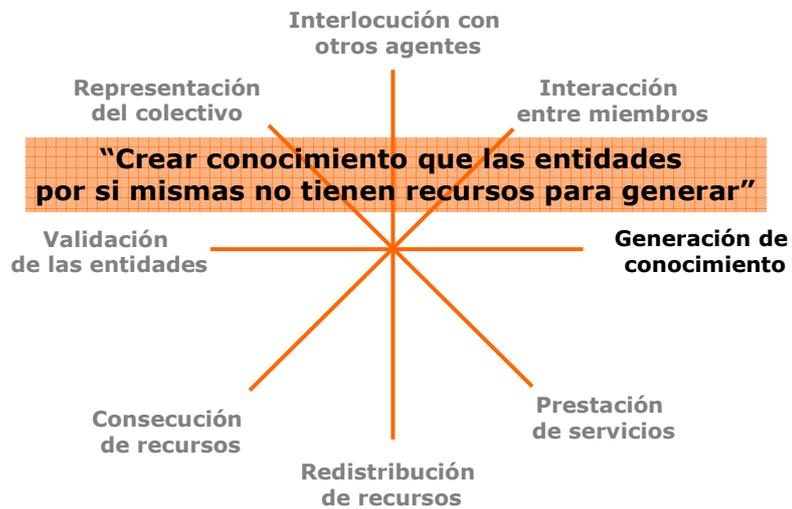
Fuente: Vidal, P. et al (2006). *Els rols de les organitzacions de segon nivell al tercer sector*. Barcelona: Observatori del Tercer Sector

La razón de ser de la entidades de segundo nivel



Fuente: Vidal, P. et al (2006). *Els rols de les organitzacions de segon nivell al tercer sector*. Barcelona: Observatori del Tercer Sector

La razón de ser de la entidades de segundo nivel



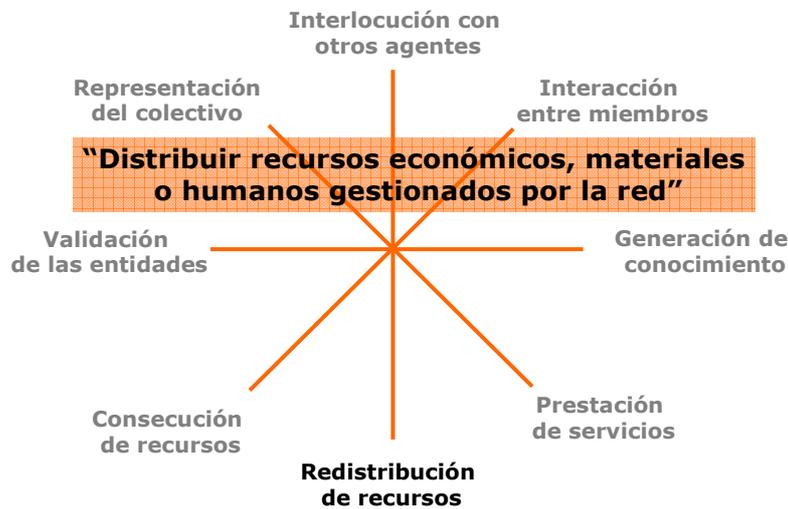
Fuente: Vidal, P. et al (2006). *Els rols de les organitzacions de segon nivell al tercer sector*. Barcelona: Observatori del Tercer Sector

La razón de ser de la entidades de segundo nivel



Fuente: Vidal, P. et al (2006). *Els rols de les organitzacions de segon nivell al tercer sector*. Barcelona: Observatori del Tercer Sector

La razón de ser de la entidades de segundo nivel



Fuente: Vidal, P. et al (2006). *Els rols de les organitzacions de segon nivell al tercer sector*. Barcelona: Observatori del Tercer Sector

La razón de ser de la entidades de segundo nivel



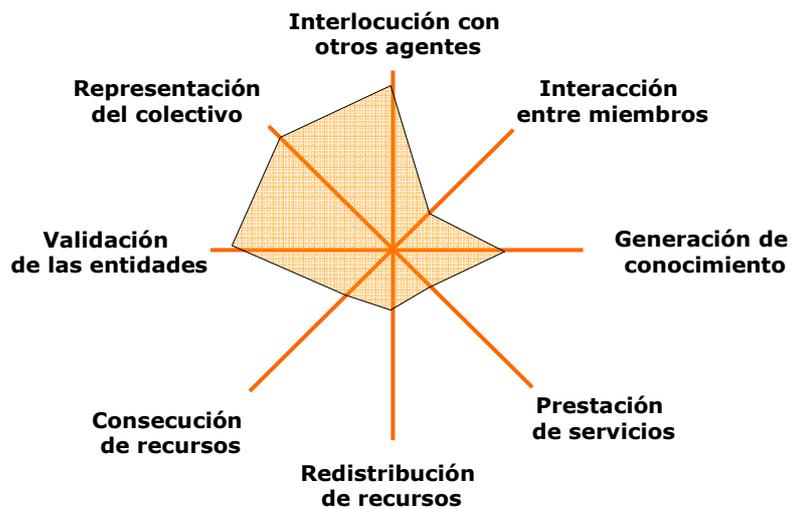
Fuente: Vidal, P. et al (2006). *Els rols de les organitzacions de segon nivell al tercer sector*. Barcelona: Observatori del Tercer Sector

La razón de ser de la entidades de segundo nivel



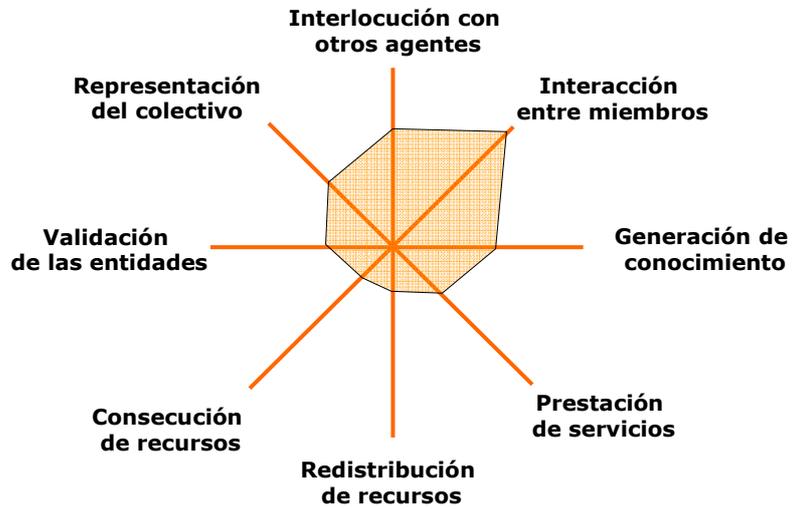
Fuente: Vidal, P. et al (2006). *Els rols de les organitzacions de segon nivell al tercer sector*. Barcelona: Observatori del Tercer Sector

Las entidades "altavoz"



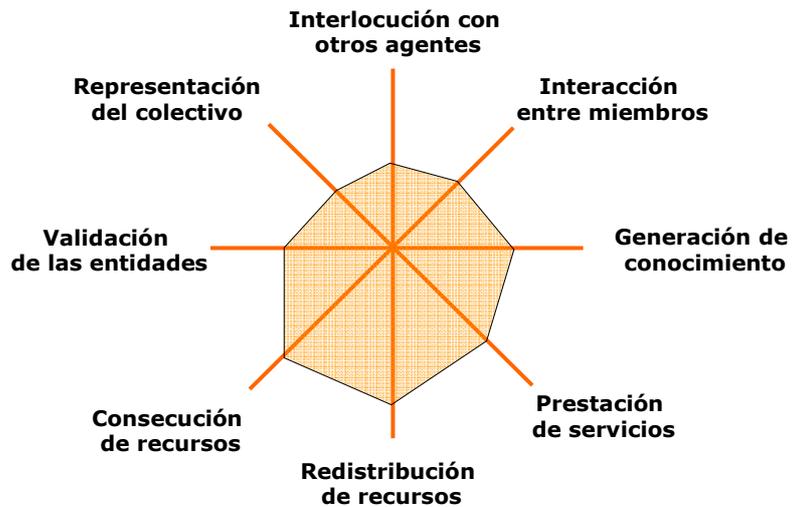
Fuente: Vidal, P. et al (2006). *Els rols de les organitzacions de segon nivell al tercer sector*. Barcelona: Observatori del Tercer Sector

Las entidades "coordinadoras"



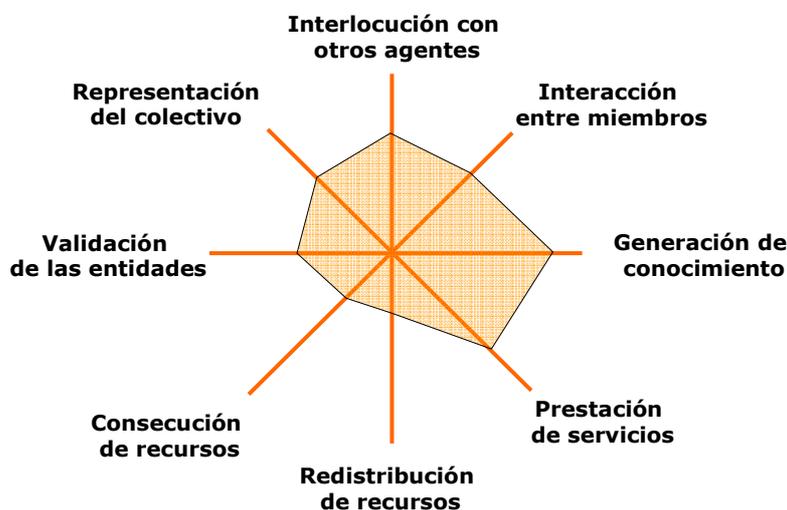
Fuente: Vidal, P. et al (2006). *Els rols de les organitzacions de segon nivell al tercer sector*. Barcelona: Observatori del Tercer Sector

Las entidades "de apoyo"



Fuente: Vidal, P. et al (2006). *Els rols de les organitzacions de segon nivell al tercer sector*. Barcelona: Observatori del Tercer Sector

Las entidades "thinktank"

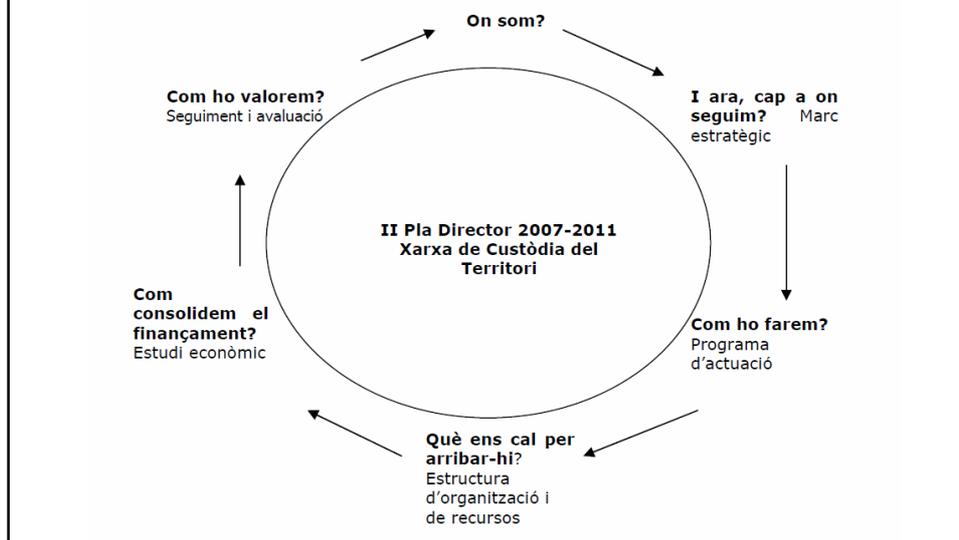


Fuente: Vidal, P. et al (2006). *Els rols de les organitzacions de segon nivell al tercer sector*. Barcelona: Observatori del Tercer Sector

Impulso y creación de una red. Condiciones de partida

- **Masa crítica** suficiente de entidades.
- **Liderazgo y compromiso** compartido.
- Proceso de **reflexión inicial** que dé lugar a unos **objetivos compartidos**.
- Declaración de intenciones que sea la semilla para elaborar, de **forma participativa**, un **plan estratégico** de la red.
- Apoyo de **patrocinadores y administraciones públicas**.
- **Coordinación, comunicación y transparencia**.
- Disponibilidad de **recursos humanos** que puedan dedicarse al impulso de la red.

La importancia de un plan estratégico (director)



Dificultades comunes

- Falta de reflexión inicial
- Inexistencia de puntos coincidentes
- Trabajar por inercia
- Incapacidad para proponer acciones conjuntas
- Falta de formación de los líderes
- Baja participación
- Falta de trabajo en red interno



¡Enredados por la custodia!

Un ejercicio de **reflexión individual**...

1. **¿Qué puede aportar mi entidad a la red?**
2. **¿Qué puede aportar la red a mi entidad?**
3. **¿Qué aspecto del trabajo en red nos "asusta" más?**

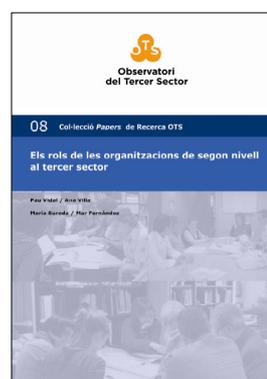
...para ponerlo en común.

Más información



De la Riba, F.; Moreno, A. (2002). *Redes asociativas. Sumar fuerzas para multiplicar resultados*. Bilbao: EDEX y Fundación Esplai
<http://tinyurl.com/6cm9vlj>

Vidal, P., et al (2009). *Els rols de les organitzacions de segon nivell al tercer sector*.
Barcelona: Observatori del Tercer Sector
<http://tinyurl.com/65cxvs6>



Mapa actual de la custodia del territorio en España

Presencia de ECT  activas

Existencia de red de custodia (año de creación) 

Proyecto Ríos 



Redes de custodia del territorio en España



Red**custodia**
castilla y león

Custodia del territorio en Cataluña, una cronología

- **1990-99.** Estancias de profesionales catalanes de la conservación de la naturaleza en los EEUU y GB. Primeras presentaciones y artículos sobre custodia del territorio en Cataluña. Nacen las fundaciones **Territori i Paisatge i Natura.**
- **Noviembre de 2000.** Seminario internacional de custodia del territorio y **Declaración de Montesquiú** (Fundació Territori i Paisatge – Caixa Catalunya)
- **Noviembre de 2001.** II Reunión de la Red catalana de custodia del territorio (F.Territori i Paisatge-Caixa Catalunya)
- **2002.** Proceso de creación de la Red de custodia del territorio y plan director.
- **2003.** 6 de marzo. Constitución de la **Red de custodia del territorio.**



2000 Seminario internacional de custodia del territorio, Montesquiú



Castillo de Montesquiú
Noviembre 2000
Con experiencias internacionales de
EEUU, Canadá, Francia e Italia
Y el apoyo de Quebec-Labrador
Foundation

2000: Declaración de Montesquiu de custodia del territorio

El nacimiento de una voluntad común

- Se define el **concepto** de custodia del territorio.
- **Valor i oportunidad** de la custodia para Cataluña.
- **Mecanismos existentes** en Cataluña para la custodia.
- Los **retos** de la custodia del territorio.
- Las acciones para **comenzar a avanzar** en la custodia del territorio en Cataluña
- **Propuesta de creación** de la Red Catalana de Custodia del Territorio

Marzo 2003: creación de la Xarxa de Custòdia del Territori (xct) de Catalunya: 33 fundadores



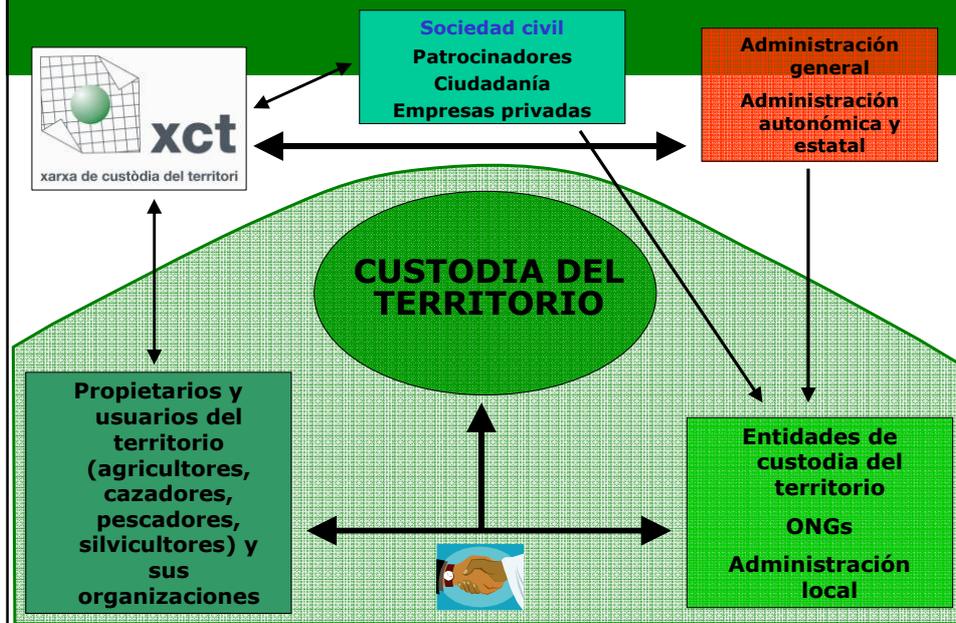
¿Qué es y qué propone la Xarxa de Custòdia del Territori (xct)?

- Asociación sin ánimo de lucro constituida por personas jurídicas (y físicas) y registrada en Cataluña.
- **Organización de segundo nivel** para impulsar el desarrollo y el uso de la custodia



- Difusión ciudadana
- Información técnica
- Formación y capacitación
- Apoyo y trabajo en red
- Impulso social

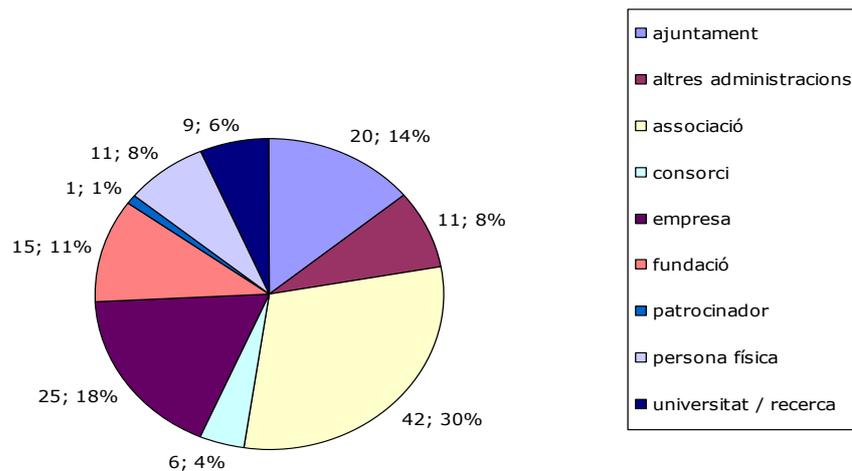
La xct en el mapa de la custodia



Miembros de la Xarxa de Custòdia del Territori

- **162 organizaciones miembro**, incluyendo personas físicas (diciembre de 2010)
- **Administración general** (Generalitat de Catalunya, Govern Balear, Diputació de Barcelona, Consell Insular de Menorca)
- **Administración local** (ayuntamientos de Mollet del Vallès, Salou, el Burc, pla estratègic de la Vall del Ges, Orís i Bisaura)
- **Fundaciones privadas** (Fundació Natura, Obra Social CatalunyaCaixa)
- **Centros universitarios** (Dept. geografia-UAB, Unitat d'agricultura-UAB, Escola d'enginyeria forestal-UdL, Centre tecnològic i forestal de Catalunya ...).
- **Instituciones y sindicatos del mundo rural** (Centre de la Propietat Forestal, Consorci Forestal de Catalunya, Unió de Pagesos,...)
- **Entidades conservacionistas** (GEPEC, Projecte Rius, Grup de Natura Freixe, SEO-Catalunya, DEPANA...)
- **Entidades científicas** (ICHN, SCOT...)
- **Empresa privada** (LA VOLA, X3 Estudis Ambientals...)

Riqueza de miembros de la xct



162 miembros (151 entidades jurídicas y 11 personas físicas)

Trabajo en red en la xct

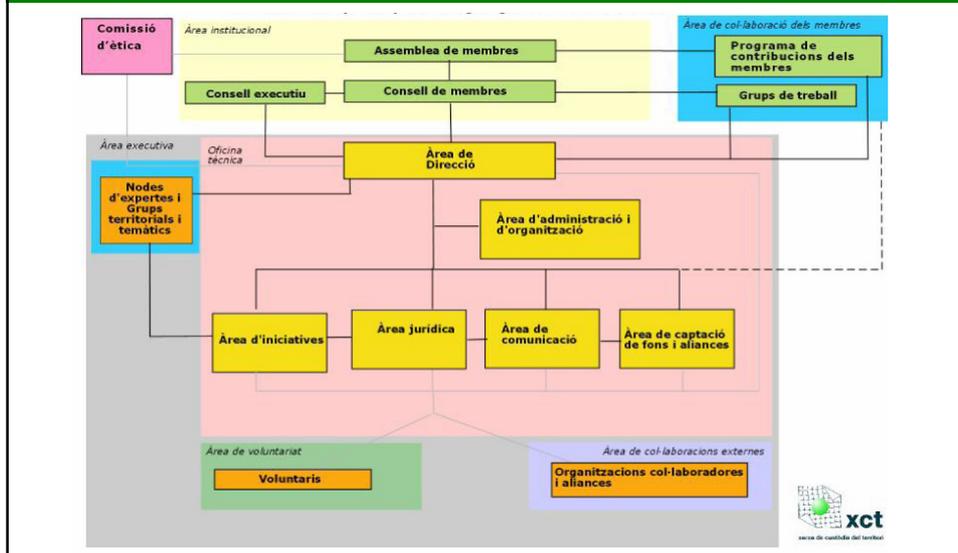
- **Espina dorsal** de la estrategia de la xct.
- Una **filosofía de fondo**, con contenido, y no una simple declaración formal.
- Participación clave de varios **grupos sociales y partes interesadas**, a veces ajenos al mundo de la conservación.
- Una **forma de trabajar**, una **forma de actuar**.
- Un discurso que se construye desde la **práctica y el aprendizaje paralelo**.

Ejemplos de trabajo en red en la xct

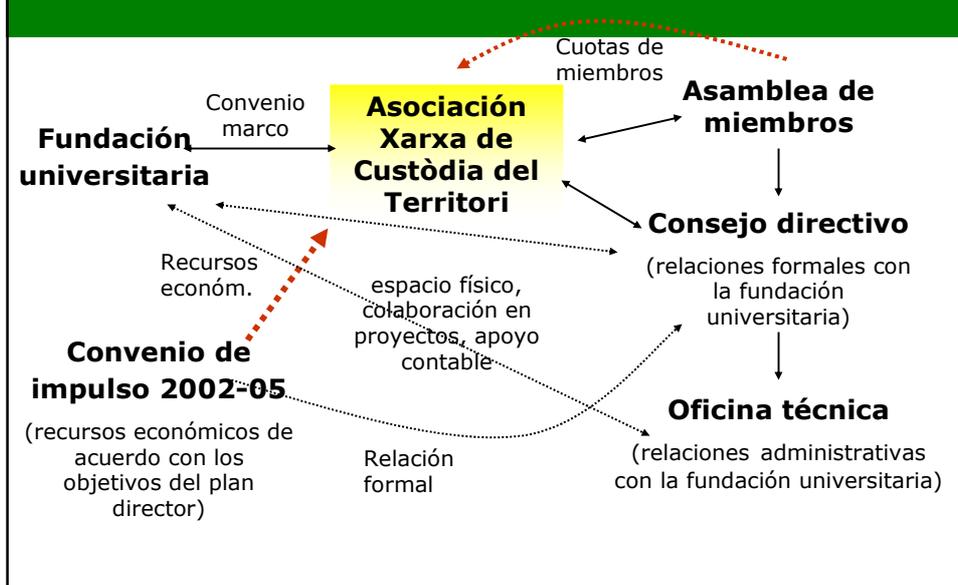
- **Colaboración de las entidades en publicaciones** (revisión de borrador imágenes, ejemplos y listado de entidades)
- **Los asesores xct**: personas clave para temáticas clave
- **¿Nos echas una mano?** Un espacio de participación y creación de redes en el correo mensual
- **Nodos expertos**: Participación de empresas consultoras y profesionales de xct.
- **Redes en la red**: grupos de trabajo XCT.
- El **área de comunicación** de la xct: una agencia de noticias y contactos mediáticos para la custodia del territorio.



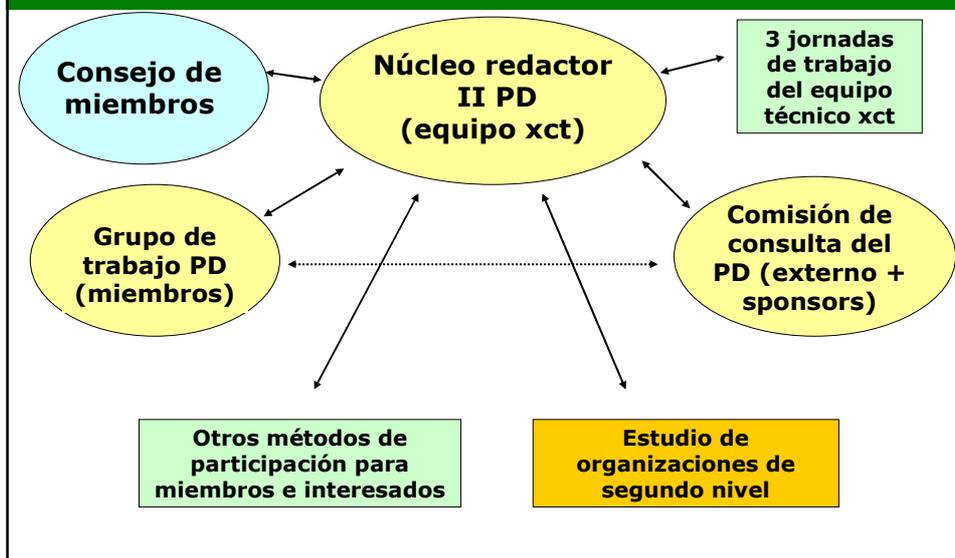
Organigrama de la xct (II PDxct)



Una estructura para el funcionamiento de la Xarxa de Custòdia del Territori



El trabajo en red en el II Plan Director de la xct (PD) 2007-2011



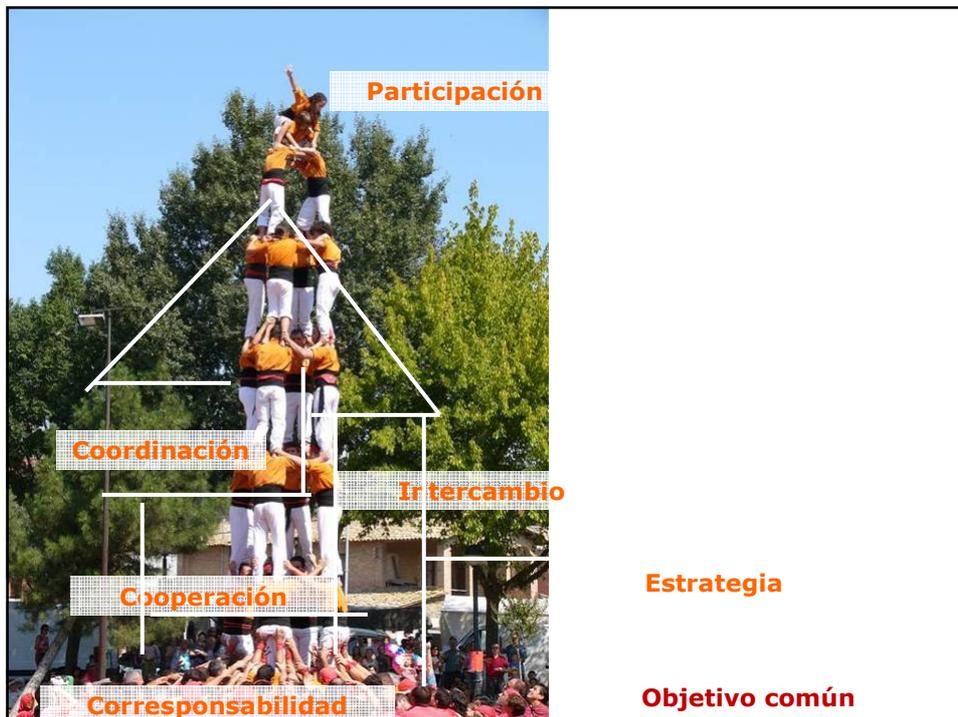
Lecciones del pasado, retos del futuro

En positivo

- Reflexión teórica y debate previos.
- Amplia participación en el proceso
- Declaración de Montesquiu y Grupo Impulsor: elementos clave de implicación
- xct: Potenciación mutua de entidades. Aglutina y economiza.
- Apoyos institucionales clave.
- Reconocimiento social (Ashoka)

En negativo

- Riesgos del liderazgo inicial de unas pocas personas.
- Exceso de expectativas en el concepto y las entidades. Falta de capacidad de respuesta.
- xct excesivamente potente en relación a sus miembros.
- Indefinición de algunos apoyos institucionales.
- Desconocimiento social del concepto.
- Desconocimiento real de la viabilidad económica de la red a largo plazo.



**¡Gracias por vuestra atención!
Agraïts del vostre interès!**



www.x3ea.com



Xavier Sabaté
x.sabate@x3ea.com
twitter @xavisabate